

แผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) – สายงานปฏิบัติงานเวชสถิติ (เจ้าพนักงานเวชสถิติ)

ประเด็น	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน
ความรู้	สิ่งที่มี 1. ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ 2. เวชสถิติ 3. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ 4. การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 5. สถิติทางการแพทย์ 6. การให้รหัสโรคและรหัสหัตถการ 7. จริยธรรมเวชระเบียน 8. พระราชบัญญัติสุขภาพจิต 9. งานสารบรรณ 10. การเขียนหนังสือราชการ	สิ่งที่มี มีความรู้ตามที่กำหนดไว้ในระดับปฏิบัติงาน และ 1. การบริหารจัดการงานเวชระเบียน 2. วิเคราะห์และนำเสนอสถิติทางการแพทย์ 3. การตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียน (Medical Audit) 4. ความรู้การจัดกลุ่มโรคตามระบบDRGs 5. การบริหารความเปลี่ยนแปลง 6. ความรู้พื้นฐานด้านสุขภาพจิตและจิตเวชตามประเด็นความเป็นเลิศเฉพาะทางของโรงพยาบาล/สถาบัน (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สถาบัน) 7. ความรู้พื้นฐานในบทบาท ภารกิจของหน่วยงาน (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลาง)
	ตัวเลือก 1. การบริหารจัดการงานเวชระเบียน 2. วิเคราะห์และนำเสนอสถิติทางการแพทย์ 3. การตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียน (Medical Audit) 4. ความรู้การจัดกลุ่มโรคตามระบบDRGs 5. การบริหารความเปลี่ยนแปลง 6. ความรู้พื้นฐานด้านสุขภาพจิตและจิตเวชตามประเด็นความเป็นเลิศเฉพาะทางของโรงพยาบาล/สถาบัน (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สถาบัน) 7. ความรู้พื้นฐานในบทบาท ภารกิจของหน่วยงาน (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลาง)	ตัวเลือก 1. สถิติระดับกลาง 2. ระเบียบกฎเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินทดแทนจากกองทุนต่างๆ 3. การจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ (Management Information System) 4. การพัฒนาระบบสารสนเทศสาธารณสุข 5. การพัสดุ 6. การเป็นวิทยากร 7. การเขียนแผนงาน/โครงการ 8. สุขภาพจิตและจิตเวชตามประเด็นความเป็นเลิศเฉพาะทางของโรงพยาบาล/สถาบัน (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สถาบัน) 9. บทบาท ภารกิจของกรมสุขภาพจิต (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลาง)

แผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) – สายงานปฏิบัติงานเวชสถิติ (เจ้าพนักงานเวชสถิติ)

ประเด็น	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน
ทักษะ	<p>สิ่งที่ต้องมี</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คอมพิวเตอร์ 2. ภาษาอังกฤษ 3. คำนวณ 4. การจัดการข้อมูล 5. การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 6. ศิลปะการสื่อสารเชิงใจ 7. การสืบเสาะหาข้อมูล 8. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 9. การติดต่อประสานงาน 	<p>สิ่งที่ต้องมี</p> <p>มีทักษะตามที่กำหนดไว้ในระดับปฏิบัติงาน และ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การแปลงรหัสข้อมูลด้านสุขภาพ 2. การให้คำปรึกษาแนะนำ 3. การสอนงาน 4. การตัดสินใจและแก้ปัญหา 5. การบริหารจัดการความรู้ 6. การคิดเชิงวิเคราะห์ 7. ภาวะผู้นำ
	<p>ตัวเลือก</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การแปลงรหัสข้อมูลด้านสุขภาพ 2. การให้คำปรึกษาแนะนำ 3. การสอนงาน 4. การตัดสินใจและแก้ปัญหา 5. การบริหารจัดการความรู้ 6. การคิดเชิงวิเคราะห์ 7. ภาวะผู้นำ 	<p>ตัวเลือก</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การบริหารความขัดแย้ง 2. การรวบรวมข้อมูลและใช้โปรแกรมเพื่อการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน 3. การบริหารจัดการโปรแกรมฐานข้อมูล 4. การเป็นวิทยากร 5. การบริหารจัดการแผนงาน/โครงการ 6. การบริหารความเปลี่ยนแปลง

แผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) – สายงานปฏิบัติงานเวชสถิติ (เจ้าพนักงานเวชสถิติ)

ประเด็น	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน
ประสบการณ์	สิ่งที่มี การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล	สิ่งที่มี มีประสบการณ์ตามที่กำหนดไว้ในระดับปฏิบัติงาน และ <ol style="list-style-type: none"> 1. การให้รหัสโรคและรหัสเหตุการณ์ 2. ร่วมจัดทำระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับงานเวชระเบียน/สถิติ 3. จัดทำแผนปฏิบัติงาน 4. เป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการในระดับหน่วยงาน
	ตัวเลือก <ol style="list-style-type: none"> 1. การให้รหัสโรคและรหัสเหตุการณ์ 2. ร่วมจัดทำระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับงานเวชระเบียน/สถิติ 3. จัดทำแผนปฏิบัติงาน 4. เป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการในระดับหน่วยงาน 	ตัวเลือก <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับงานเวชระเบียน / สถิติ 2. ประมวลผลทางสถิติ และจัดทำรายงานทางสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ 3. การพัฒนาคุณภาพงานตามมาตรฐานรับรองคุณภาพโรงพยาบาล 4. เป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการในระดับเขต/กรม/กระทรวง 5. จัดทำแผนปฏิบัติการ 6. จัดทำค่าของงบประมาณ 7. จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ไม่เกิน5ล้าน 8. รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน 9. เป็นวิทยากร
ผลงาน	สิ่งที่มี <ol style="list-style-type: none"> 1. เวชระเบียนที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา 2. รายงานประจำวัน/เดือน/ปี 	สิ่งที่มี มีผลงานตามที่กำหนดไว้ในระดับปฏิบัติงาน และ <ol style="list-style-type: none"> 1. แนวทางปฏิบัติงานเวชระเบียน / สถิติ 2. ผลงานการพัฒนาคุณภาพงานเวชระเบียน / สถิติ 3. รายงานประจำปีของหน่วยงาน

แผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) – สายงานปฏิบัติงานเวชสถิติ (เจ้าพนักงานเวชสถิติ)

ประเด็น	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน
	<u>ตัวเลือก</u> 1. ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติงานเวชระเบียน / สถิติ 2. ผลงานการพัฒนาคุณภาพงานเวชระเบียน / สถิติ 3. รายงานประจำปีของหน่วยงาน	<u>ตัวเลือก</u> ผลงาน R2R งานเวชระเบียน / สถิติ